
(pracodawca oraz jego siedziba
lub miejsce zamieszkania)

_____, __/__/____ r.
(miejscowość i data)

(numer NIP lub REGON-PKD)

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że _____
(imię/imiona i nazwisko pracownika)

urodzony _____
(data urodzenia)

był zatrudniony _____

(pracodawca)

w okresie od _____ do _____ w wymiarze _____

w okresie od _____ do _____ w wymiarze _____

w okresie od _____ do _____ w wymiarze _____.

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz:

_____ w okresie od _____ do _____
(pracodawca użytkownik)

_____ w okresie od _____ do _____
(pracodawca użytkownik)

_____ w okresie od _____ do _____.
(pracodawca użytkownik)

3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę _____

(rodzaj wykonywanej pracy, zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)

4. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) rozwiązania _____

(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)

b) wygaśnięcia _____

(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36¹ § 1 KP

(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

6. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze: _____

(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

w tym _____

(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167² Kodeksu pracy
w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

2) korzystał z urlopu bezpłatnego _____

(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)

3) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze _____ w _____ częściach.

4) wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie _____

(podstawa prawna udzielenia urlopu)

w wymiarze _____ w _____ częściach, w tym na podstawie art. 182^{1c} § 3

Kodeksu pracy w _____ częściach.

5) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie _____

(podstawa prawna udzielenia urlopu)

w wymiarze _____ w okresie (okresach) _____

w _____ częściach.

6) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186⁸ § 1 pkt 2 Kodeksu pracy,

w okresie/okresach _____

7) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy _____

(liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

8) był niezdolny do pracy przez okres _____ dni.
(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie, zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

9) _____
(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r., zgodnie z art. 92 § 1¹ Kodeksu pracy obowiązującym w tym okresie)

10) odbył służbę wojskową w okresie _____
(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

11) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze _____

(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)

12) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy _____

13) _____

(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia: _____

(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)

_____ (wysokość potrąconych kwot)

8. Informacje uzupełniające: _____

(podpis i pieczęć pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie świadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania świadectwa pracy, żądanie sprostowania świadectwa pracy wnosi się do sądu pracy.